

劳动合同



(注：本合同仅为广东女子职业技术学院酒店管理专业现代学徒制招生使用，其他用途作废。)

使用说明

- 一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。
- 二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。
- 三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。
- 四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。
- 五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。
- 六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。
- 七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。
- 八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。
- 九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。
- 十、本文本不适用非全日制用工使用。

乙方（职工）：

姓名: _____

身份证号码: _____

户籍地址:

通讯地址:

联系电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限:

1、有固定期限：从 2018 年 9 月 1 日起至 2021 年 7 月 31 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。3、

以完成一定的工作为期限：从 / 年 / 月 / 日起至

/ 工作任务完成时止,并以 / 为标志。

（二）试用期限

双方同意按以下第 贰 (2) 种方式确定试用期 (试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从 2018 年 9 月 1 日起至 2019 年 11 月 31 日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容: 酒店服务人员。

(二) 乙方的工作职责：乙方必须根据岗位工作职责，按质按量完成甲方正常安排的工作任务。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点: 广州市环市东路 339 号。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 壹 (1) 种方式确定乙方的工作时间:

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应如实告知乙方, 并应切实按《职业病防治法》的规定, 保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定每年免费安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定, 做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的, 乙方有权拒绝, 并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致, 可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二) 除因乙方不胜任工作, 甲方可以依法适当调整其工作内容外, 变更劳动合同, 双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现, 终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同, 经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等, 均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话, 应当及时(三日内)以书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的, 可以先向甲方提出, 寻求解决。无法解决的, 可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起 30 日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或者 60 日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

(一) 本合同同时与广东女子职业技术学院现代学徒制班捆绑的, 如果考生没有被现代学徒制班录取或按时报到, 合同自动失效。

(二) 下列文件规定为本合同附件, 与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处, 则以附件中的内容为准。甲方有权根据实际需要, 修改公司规章制度。

①员工手册、培训协议

②公司规章制度、酒店各部的政策与程序

③洲际集团员工行为准则

④聘用函附件

⑤计划生育协议书

⑥工作岗位职责

(三) 双方约定

1、乙方在试用期内提出解除劳动合同, 应提前三日以书面形式通知甲方或以三天薪金代替通知期; 乙方在试用期后提出解除劳动合同, 应提前一个月(30天)以书面形式通知甲方, 或以一个月薪金代替通知期, 未提前一个月(30天)以书面形式向甲方提出解除劳动合同, 造成社会保险无法及时停保而产生社会保险费用的, 则此费用由乙方全额承担(含单位缴交部分)。乙方提出解除劳动合同需征得甲方同意, 并按甲方有关规定办理离职手续, 若擅自离岗, 将作违纪解除劳动关系处理。

2、乙方发生工伤, 所享受的工伤待遇, 除法律规定应由用人单位支付的费用外, 其他按保险缴交地的标准由当地社会保险机构承担, 甲方不再承担其他责任。

3、假期、加班及经济补偿金等相关待遇按本合同约定的工资作为计算依据。

4、甲乙双方确认, 办理社会保险的缴纳, 基数的调整按当地最低工资标准及合同约定工资执行, 合同约定工资低于当地最低工资标准的, 将按最低工资标准基数缴交, 合同约定工资高于当地最低工资标准的, 按合同约定工资标准基数缴交, 双方不再有任何异议。

5、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的协议书或通知书, 乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的协议书或通知书后1日内办理完工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠款、工资的办结等), 若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全, 甲方有权不予出具离职证明和不与办理任何手续、亦有权拒绝支付经济补偿金。

6、乙方保证提供的个人资料及证件均为真实和有效的证件(包括身份证、学历证、技术等级证、计划生育证等相关证件及个人填写的职位申请表内容)。经查实若乙方提供了虚假证件, 甲方将予以解除劳动合同, 并不支付任何形式的补偿。若个人资料(如婚姻状况、学历、身份证号码/地址等)有变更, 应在三天内向甲方提供变更后的有效证件, 否则一切后果如乙方承担。

7、乙方确定本合同第二页所述通讯地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。法律规定或合同要求的通知、通讯可以挂号邮寄或者特快专递的形式送达。乙方通讯地址为本市的，自通知发出之日起第三日视为送达；乙方通讯地址为外市的，自通知发出之日起第七日视为送达。通知发出之日以寄出邮戳为准，自送达之日起生效。乙方未提供通讯地址的，以其身份证记载的地址为送达地址。乙方提供的通讯地址不准确，地址变更后未及时告知甲方，或者未提供通讯地址导致甲方文书未能被员工实际接收的，以邮寄送达回执上注明的退回之日视为送达之日。

8、乙方确定本合同第二页所述联系电话为联系本人的有效电话。如上述电话号码发生变化，乙方应书面告知甲方。

本合同（含附件）一式两份，双方签字后，均具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：张澜

（委托代理人）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日